

Samenvatting Beloningsbeleid Trustus Capital Management B.V.

Trustus Capital Management B.V. (“Trustus”) beschikt over een uitgewerkt beloningsbeleid. Het beloningsbeleid is erop gericht om:

- gekwalificeerde bestuurders en medewerkers aan te kunnen trekken en te behouden; en
- te waarborgen dat bestuurders en medewerkers bij de uitvoering van hun taken het belang van cliënten van Trustus en andere stakeholders vooropstellen, mede in het licht van de op Trustus rustende zorgvuldigheidverplichtingen.

Uitgangspunten zijn onder meer dat beloningen marktconform en maatschappelijk acceptabel zijn en bijdragen aan de integriteit van Trustus en soliditeit van de onderneming op de lange termijn. De beloningen bevatten daarom geen prikkels voor bestuurders en medewerkers om onverantwoorde risico's (zoals beleggings- integriteits- en duurzaamheidsrisico's) te nemen bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

In bepaalde gevallen kan aanvullend op de vaste beloning een beperkte variabele beloning worden toegekend aan medewerkers. Dit geschiedt altijd op discretionaire basis en deze toekenning is afhankelijk van de prestaties van de betreffende medewerker. Bij de beoordeling van deze prestaties worden zowel financiële als niet-financiële prestatie-indicatoren in aanmerking genomen.

Het beloningsbeleid van Trustus is daarmee in overeenstemming met en draagt bij aan een degelijke en doeltreffende risicobeheersing. Het beloningsbeleid strookt verder met de bedrijfsstrategie, doelstellingen, waarden en langetermijnbelangen van Trustus en het behelst maatregelen die belangenconflicten moeten vermijden.

Het beloningsbeleid is opgesteld door het bestuur, de risicomanager en de compliance officer van Trustus waarna het is goedgekeurd door de raad van commissarissen van Trustus. Jaarlijks wordt het beloningsbeleid geëvalueerd om te beoordelen of het beleid nog voldoet aan wet- en regelgeving alsmede aan de doelstellingen en uitgangspunten van Trustus.

Op grond van artikel 1:120 Wft rapporteert Trustus over de volgende twee kengetallen:

- Het aantal personen bij Trustus met een totale beloning (vast + variabel) van € 1 miljoen of meer bedroeg in 2022: 0 (2021: 0).
- De totale variabele beloning bij Trustus bedroeg in 2022 € 0,05 mln. (2021: € 0,10 mln.).

Mei 2023

Trustus Capital Management B.V.